

## RRHH

### Las Soluciones de RRHH

Macarena Muñoz

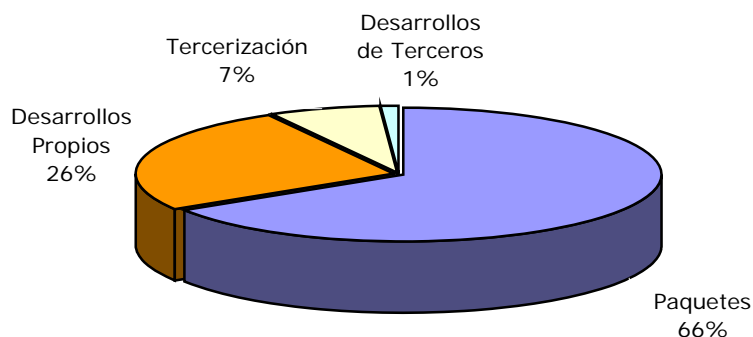
Durante el año 2009, invertir en un software de recursos humanos puede llegar a ser una cuestión estratégica para el negocio de las empresas. En época de crisis, el análisis y recolección de información que estas herramientas facilitan, se alinea a los objetivos de la organización teniendo en cuenta cómo el personal influye en estos. Recursos Humanos debe servir al negocio y debe gestionar un valioso activo para la empresa: sus empleados.

Tanto el liquidador de sueldos - a esta altura imprescindible en la cartera tecnológica de cualquier empresa -, como el administrador de recursos humanos, son herramientas que hoy pueden ser de gran ayuda frente a un contexto complejo.

Retener y administrar óptimamente a los recursos ganados durante los últimos años es una meta a lograr para el 2009.

Hoy es posible elegir una aplicación de RRHH dentro de una interesante gama de ofertas. En el mercado de software de RRHH se pueden encontrar distintas ofertas de soluciones y proveedores según las características específicas de cada empresa. Es importante, que en este sentido, se evalúen y busquen las aplicaciones y proveedores que mejor se adapten a los requerimientos de cada organización en particular.

**Uso de RRHH según sean desarrollos propios, de terceros, paquetes o tercerizaciones**



Fuente: Trends Consulting, 2008

Estudio: Demanda de Software de ERP y RRHH en Empresas Argentinas – 2008. N=118

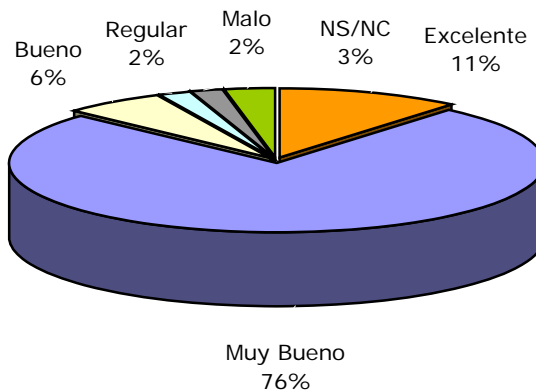
En este gráfico y en los siguientes veremos cómo la mayoría de las empresas han decidido contar con paquetes estandarizados y en qué medida están satisfechos con ellos.

El mercado argentino de usuarios de TICs adopta con mucho éxito los paquetes integrales obteniendo excelentes resultados. Esto habla de un mercado de software de RRHH maduro, donde se pueden encontrar un buen número de proveedores tanto nacionales como internacionales. Además, en ambos casos, existe una oferta de calidad demostrada en innumerables casos de éxito, altos índices de satisfacción de clientes y el crecimiento continuo en la adopción de estas herramientas por parte de los usuarios.

La elección de una solución paquetizada, permite a la organización evitar la rutinaria y constante tarea de mantenimiento, soporte y parametrización de sus desarrollos propios.

Las aplicaciones paquetizadas de RRHH cuentan en Argentina con gran aceptación. Según una investigación realizada por TRENDS CONSULTING S.A. el 87% de las empresas evalúan su software de RRHH dentro de un Excelente o Muy buen nivel de satisfacción.

### Nivel de Satisfacción con aplicaciones de RRHH instaladas

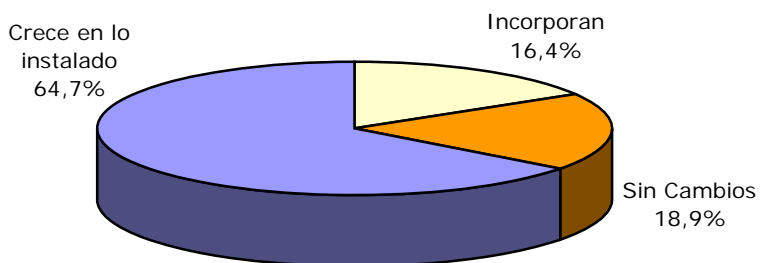


Fuente: Trends Consulting, 2008  
Estudio: Demanda de Software de ERP y RRHH en Empresas Argentinas – 2008. N=74

Durante los últimos años, también se ha dado el fenómeno de incorporación de nuevas funcionalidades. Las empresas que en un principio contaban sólo con un módulo de liquidación han ido incorporando nuevos hasta llegar a completar su herramienta con funcionalidades de administración más avanzadas.

El siguiente gráfico, resultado de la investigación mencionada anteriormente, nos muestra que durante el año pasado un 16.4% de las empresas incorporaron esta herramienta y un 64.7% creció en lo instalado. Estas cifras demuestran que gran parte de las empresas argentinas se mantienen activas sobre esta aplicación.

## Reemplazo de Liquidación y Administración RRHH



Fuente: Trends Consulting, 2008

Estudio: Percepción de Proveedores de Software ERP y RRHH – Argentina, 2008 N=118

Este proceso de incorporación y cambio, ha acompañado, fundamentalmente, al ritmo de crecimiento de las empresas pero también se ha generado por la permanente expectativa de los usuarios. Administrar de manera inteligente al personal se convirtió en un punto clave en estos años y un software de recursos humanos habilita a hacerlo de manera eficiente y rápida.

A la hora de elegir un software de RRHH proveedores y usuarios coinciden en señalar que la decisión es más bien una cuestión estratégica que una cuestión económica. Cuando se debe elegir esta herramienta, los responsables de RRHH y de tecnología priorizan, por encima del precio, el aporte del software a la compañía. Es decir, que prevalece su funcionalidad.

Para todo departamento de RRHH, en principio, es necesario contar con un paquete liquidador de sueldos que cubra los requerimientos básicos para esta función. En nuestro país, es imprescindible poseer una herramienta de liquidación actualizada y flexible. Estos atributos son sumamente importantes dado los continuos cambios legislativos que se producen en el mercado laboral argentino.

Una herramienta de RRHH aportará a las organizaciones la correcta administración del personal: asistencia, puntualidad, médico, gestión de los recursos humanos, desarrollo de carreras, búsquedas de personal, liquidación de sueldos y haberes. Acelerará los procesos al hacerlos eficientes y homogéneos. Además la toma de decisiones será más ágil, en base a datos y estadísticas muy valiosas sobre el personal.

En resumen, las herramientas de RRHH mejoran la toma de decisiones, la calidad de la información, el análisis de las necesidades formativas, la gestión por competencias, el conocimiento de la estructura salarial y de costes, el conocimiento de las capacidades/potencial de los empleados, la imagen del director de RR.HH., los procesos de selección y reclutamiento, la identificación de personal promocionable y posibilita la realización de simulaciones presupuestarias

Dada la permanente preocupación de los usuarios y la constante respuesta de los proveedores ante estas necesidades, no solo veremos en el futuro una mayor inserción del módulo de administración sino también un crecimiento en la demanda del outsourcing y una inquietud constante en el concepto de autoservicio, soluciones verticalizadas por industria y soluciones móviles.



## Algoliq

Tel: (5411) 4331-9505

Dir: Av. Julio A. Roca 620 - Piso 10 – CABA- Argentina

Web: <http://www.algoliq.com.ar>

Contacto: Romina Nardelli

e-mail: [business@algoliq.com.ar](mailto:business@algoliq.com.ar)

### La empresa

ALGOLIQ S.A., es una empresa Argentina que lidera, hace casi 30 años, el mercado de Soluciones Tecnológicas para la Gestión del Capital Humano. Desde su fundación, ALGOLIQ S.A. acompañó los múltiples cambios tecnológicos adecuando sus productos a las últimas tendencias.

Nuestra oferta conjunta de Servicio y Tecnología, nos convierten en la solución elegida por las empresas que quieren potenciar un área tan estratégica como Recursos Humanos.

GRUPO ARCOR, SANCOR, RED MEGATONE, PHILIPS, JBS (FRIGORIFICO SWIFT), FRIGORIFICO PALADINI, ACEITERA GRAL. DEHEZA, MIRGOR, NEW SAN, entre otros clientes, pueden confirmar tal aseveración. Muchos de ellos con una fidelización de más de 15 años.

La solución ALGOLIQ .net (100% Web), fue distinguida por su excelencia y calidad innovadora, como la primera solución para Recursos Humanos con tecnología “.net”, por MICROSOFT Cono Sur.

### ¿Cuál es su oferta para el mercado?

ALGOLIQ .net cuenta con dos módulos que se pueden comercializar separadamente o en conjunto: Liquidación de Haberes

Gestión del Capital Humano

- Puestos y Salarios
- Dotación
- Capacitación
- Evaluación de Desempeño
- Ausentismo
- Servicio Médico
- Accidentes
- Workflow

La comercialización de ALGOLIQ .net, sustentada en la tecnología de desarrollo (100% Web), permite ofrecerla en el mercado nacional y regional en distintas modalidades.

#### Venta de Licencia

- Se instala la Solución en el servidor de la empresa y el acceso de los usuarios se realiza vía Web. No requiere de ningún software adicional para su funcionamiento, sólo Internet Explorer.

#### SAAS (Software as Services)

- La Solución está instalada en un Data Center de ALGOLIQ S.A. y el servicio se da en línea vía Web. Esta modalidad conlleva una rápida implementación, actualizaciones automáticas y transparentes, soporte técnico y funcional continuo.
- Todas las funcionalidades del producto están disponibles en esta modalidad vía Web.

**Alquiler:** para Consultoras que presten el servicio de Outsourcing de Nómina y/o RRHH:

- Aquellas Consultoras que brinden servicio de Tercerización de Nómina y/o Gestión de Recursos Humanos, pueden acceder en forma muy conveniente a la Solución (costo inicial cero) abonando el alquiler en el momento que le comienzan a facturar a sus clientes.

### ¿Por qué elegir a Algoliq como proveedor?

Por la **Especialización**. Por la **Trayectoria** ininterrumpida en el mercado. Por la **Calidad** de su producto que es elegida por las empresas de más renombre en Argentina. Por su calidad de **Servicio** pre y post venta. Por la **Excelencia** de sus Consultores. Por la **Innovación Tecnológica** constante de su solución. Por la **Mejora de los Procesos** que la tecnología web permite y por la **Experiencia** aquiratada en más de 400 implementaciones realizadas.



## **Axoft – Tango**

**Tel: 5031-8264 / 4816-2620**

**Dirección: Cerrito 1186 Piso 2º, 1010 Capital Federal**

**Web: <http://www.axoft.com>**

**Contacto: Mercedes Fantón**

**e-mail: [mercedesf@axoft.com](mailto:mercedesf@axoft.com)**

### **La empresa**

Axoft Argentina S. A. es una empresa líder en desarrollo de software de gestión para empresas, estudios contables y comercios. Nació en el año 1989 y desde entonces mantuvo un crecimiento sostenido incorporando nuevas tecnologías y productos. Actualmente la empresa cuenta con más de 57.000 clientes y más de 200 Centros de Servicio en todo el país.

### **¿Cuál es su oferta?**

TANGO ASTOR Módulos Sueldos y Control de Personal, es una herramienta que le permite mejorar notablemente el trabajo del departamento de RR.HH.

Definición de múltiples horarios, fijos y rotativos.

Permite definir fórmulas a través de un asistente, invocar datos de tablas, matrices auxiliares y campos adicionales definidos por el usuario. Permite también invocar a una función externa que devuelva un resultado. Esta flexibilidad permite implementar Astor en cualquier tipo de industria

Múltiples convenios, dónde se pueden definir tablas de antigüedad, vacaciones, etc. Simulación de sueldo bruto en base al neto, simulación de liquidación.

Liquidación de ganancias 4ta categoría.

Integración entre los distintos módulos TANGO (Control de Personal / Sueldos / Contabilidad)

Informes Multidimensionales, Tablero de Control e Informes a través de TANGO Live.

Generación de todos los informes y medios para Acreditación de haberes a través de Banco, Información para Anses y SIAP.

Desarrollados con el esquema de aplicación multicapa (COM+). Esta tecnología ofrece la mejor performance y apertura del sistema para utilizar sus componentes desde aplicaciones externas.

Motor de base de datos MS SQL Express / MS SQL Server.

### **¿Por qué elegir a Axoft como proveedor?**

- Axoft tiene 20 años de experiencia en el mercado.
- Axoft tiene la base instalada de clientes más amplia de Latinoamérica.
- Axoft tiene una red de más de 200 Centros de Servicios.
- Axoft desarrolla productos con tecnología de vanguardia.
- Axoft es una empresa certificada ISO 9001
- TANGO flexible y escalable.
- TANGO es seguro y confiable.
- TANGO es de fácil uso e implementación.
- TANGO es altamente customizable por el usuario.
- Los cambios fiscales o normativos son resueltos con la celeridad que la realidad demanda y sin costos adicionales.
- TANGO brinda acceso on-line a la información de la empresa desde cualquier lugar del mundo.
- TANGO es reconocido y aceptado por los recursos humanos de gran cantidad de empresas.
- TANGO es elegido por las universidades más importantes del país para sus planes de estudio.
- TANGO es software en permanente evolución incorporando siempre nuevas tecnologías y adelantándose a las necesidades del mercado.
- TANGO es la mejor relación costo/ beneficio del mercado.



## **Meta4**

**Tel: (5411) 5166-9000**

**Dir: Libertador 1068 – CABA- Argentina**

**Web: <http://www.meta4.com.ar>**

**Contacto: Fernanda Grasso – Gte. Marketing Cono Sur**

**e-mail: [fernandag@meta4.com](mailto:fernandag@meta4.com)**

### **La empresa**

Fundada en 1991, Meta4 es uno de los principales protagonistas en la Gestión del Capital Humano (HCM), según Gartner (2005), con más de 1.200 clientes que utilizan nuestras soluciones en 82 países para gestionar 15 millones de personas en todo el mundo.

Las soluciones de Gestión del Capital Humano de Meta4 aprovechan al máximo el potencial del talento humano de una organización para incrementar la productividad y atender a las cambiantes demandas empresariales, tanto globales como locales. Meta4 ofrece las aplicaciones más avanzadas para compañías de todos los tamaños, instituciones públicas y proveedores de servicios de Outsourcing de Recursos Humanos.

### **¿Cuál es su oferta?**

Producto People Net 7 RR.HH. y Liquidación para empresas de mas de 800 empleados.

Para empresas chicas servicio de Outsourcing de liquidación de sueldos.

### **¿Por qué elegir a Meta4 como proveedor?**

Porque tenemos mas de 140 clientes en argentina, y mas de 2000 en el mundo y porque somos líderes en soluciones para la gestión del capital humano con el 45% del Marketshare en latinoamérica.



## **Nucleus S.A.**

**Tel: (54 341) 530-0578**

**Dir: Rioja 1037, 6° Piso, Of.1 – Rosario - Santa fe**

**Web: <http://www.baytontecnologia.com.ar>**

**Contacto: Ricardo Marra**

**e-mail: [comercial@baytontecnologia.com.ar](mailto:comercial@baytontecnologia.com.ar)**

### **La empresa**

Siguiendo la visión de su Presidente, Ricardo Wachowicz, **Bayton Grupo Empresario** desarrolló la unidad de negocios **Bayton Tecnología** a través de la incorporación de Nucleus S.A., una organización con extensa experiencia en el desarrollo de Sistemas para Recursos Humanos.

Su misión es desarrollar software para la gestión integral del capital humano y brindar servicios promoviendo la mejora continua, asegurando el posicionamiento y prestigio en el mercado, logrando una diferencia competitiva y comparativa en la satisfacción del cliente.

El desarrollo de sus actividades lo realiza bajo un **Sistema de Gestión de Calidad** según Normas ISO 9000, avalado por Bureau Veritas para el **“Diseño, desarrollo, implementación y soporte de Software de Gestión Integral de Calidad Humano”**

**Bayton Tecnología** esta formado por profesionales focalizados en el desarrollo de una herramienta de RRHH integral, sólida y confiable, que ofrece siempre la mejor solución posible ante cada caso. Esta unidad de negocios fue confiada a Ricardo Marra, Director Ejecutivo de la misma.

### **¿Cuál es su oferta para el mercado?**

Su solución, **NUCLEUS RH**, desarrollada sobre una plataforma tecnológica moderna, integra la Gestión de los RRHH en un ambiente web, con un legajo totalmente integrado, bases de datos estándar y provee seguridad de acceso llegando al nivel de encriptación de datos.

Su estructura modular desarrollada en cinco áreas principales: Administración, Nómina, Gestión de Tiempos, Gestión de Talentos y Análisis y Autogestión, permite la implementación progresiva, logrando resultados concretos en menor tiempo.

Una política comercial abierta a los requerimientos del mercado provee un abanico de alternativas para el acceso de sus clientes al uso de **NUCLEUS RH**, incluyendo la venta de licencias, el alquiler o leasing, servicios ASP o tercerización de los procesos de RRHH.

La facilidad de implantación y escalabilidad hacen de **NUCLEUS RH** una solución flexible, que le permite adaptarse a una amplio rango de empresas.

Su capacidad de manejar procesos de trabajo (workflow) y su funcionalidad web, permite la descentralización de la operatoria de RRHH generando importantes ahorros de tiempo y costos en la gestión.

### **¿Por qué elegir a Bayton como proveedor?**

Desde su creación hace 30 años, **Bayton Grupo Empresario** se ha especializado en brindar soluciones de recursos humanos. Con esa experiencia y solidez hemos desarrollado **NUCLEUS RH** en el mercado argentino.

Porque el objetivo de Bayton es ser socio de sus clientes proveyéndoles soluciones y servicios de calidad a precios competitivos, adecuando sus opciones comerciales a las necesidades de sus clientes.

Porque además **NUCLEUS RH** permite:

- Optimizar el ROI de cada proyecto por sus menores costos y tiempos de implantación.
- Gestión total del Capital Humano hasta el nivel de análisis gerencial con una sola aplicación integral.
- Descentralizar la gestión dándole un ritmo ágil y moderno.



## **Open Solution**

**Tel: (5411) 4334-3477**

**Dir: Piedras 77 piso 6 – CABA – Argentina**

**Web: <http://www.open-sol.com>**

**Contacto: Walter Villalba**

**e-mail: [wvillalba@open-sol.com.ar](mailto:wvillalba@open-sol.com.ar),**

**[Info@open-sol.com.ar](mailto:Info@open-sol.com.ar)**

### **La empresa**

Somos una empresa desarrolladora de soluciones tecnológicas aplicadas a los negocios con el objetivo de optimizar la competitividad de nuestros clientes.

Con la provisión de aplicaciones propias, tecnología avanzada y servicios profesionales especializados, facilitamos la integración de la tecnología a sus negocios.

### **¿Cuál es la oferta?**

Open Solutions Argentina ha logrado un importante posicionamiento con sus productos aplicativos en el mercado argentino. Su línea de productos CONDOR posee un significativo market-share, en el que se encuentra compitiendo tanto con productos locales como productos internacionales y ha traspasado las fronteras llegando a usuarios en varios países de Latinoamérica. La línea de productos CONDOR está compuesta por aplicaciones orientadas a la gestión integral de las organizaciones con una visión dinámica y flexible.

#### **CONDOR WORK – Liquidación de haberes.**

El módulo de Gestión de Remuneraciones de CONDOR Work es la herramienta más confiable y dinámica del mercado. Brinda madurez y flexibilidad a la Administración de Nómina, sumadas a la versatilidad de su Tablero de Comando.

#### **CONDOR WORK – Gestión del Capital Humano.**

El módulo de Gestión de Recursos Humanos de CONDOR Work permite hacer un seguimiento efectivo de la evolución del Activo Humano. Es una herramienta fundamental para optimizar la gestión.

### **¿Por qué elegir a Open Solutions como proveedor?**

Por que somos consultores especializados en sistemas de información, nuestro objetivo es agregar valor a nuestros clientes con una actitud responsable.

Porque la conjunción de profesionales formados en las Ciencias Económicas y profesionales provenientes de distintas vertientes técnicas, dieron lugar al desarrollo de productos con una visión diferente. Priorizando las necesidades, usos y estilos de las administraciones de las empresas, se dio lugar al diseño con arquitecturas novedosas, orientadas al mayor desempeño funcional. La utilización del mejor herramental técnico disponible, permitió plasmar los requerimientos en productos de calidad, sólidos e innovadores.

Porque somos su socio estratégico, brindándole asistencia y acompañamiento antes, durante y después del proyecto, ayudándole a sostener su estrategia competitiva. Entendemos nuestra relación comercial como una relación de largo plazo. Invertimos permanentemente en Investigación, Desarrollo e Infraestructura, para mantenerse activa y actualizada con las más avanzadas reglas del arte.



**R H P r o**

**Tel: (5411) 5252-7300**

**Dir: Suipacha 72 - 4º A- CABA- Argentina**

**Web: <http://www.rhpro.com.ar>**

**Contacto: Antonella Basile**

**e-mail: [ventas@rhpro.com.ar](mailto:ventas@rhpro.com.ar)**

### **La empresa**

RH Pro SA/Heidt & Asociados SA es una empresa fundada en 1996 con la misión de crear soluciones tecnológicas de Capital Humano.

RH Pro tiene alcance regional en: Argentina, Chile, Uruguay, Paraguay y Perú. A lo largo de los 12 años las soluciones de RH Pro se han implementado en más de 300 empresas.

Contamos con 50 empleados y una facturación de \$5 millones.

### **¿Cuál es su oferta?**

La familia de productos de RH Pro busca de cubrir todo tipo de necesidades del área de Recursos Humanos de una Organización. Hemos desarrollado soluciones para diferentes tamaños de organizaciones:

**RH Pro X2:** Solución integral Corporativa de Capital Humano, Liquidación de Haberes y Gestión de Tiempos.

**RH Pro SaaS:** Acceso a las aplicaciones en modo renta a través de Internet en modalidad SaaS (Software as a Service).

**RH Pro BPO:** Servicio de Outsourcing de liquidación de haberes y administración de personal basado en acceso a través de Internet a la aplicación con RH Pro SaaS.

**RH Pro Pyme/PymeX:** Soluciones auto-instalables para Pymes con requerimientos de Capital Humano.

**RH Pro SOS:** Site de contingencia, disponible a través de Internet. También puede servir como Server de back up externo, que certifica mayor seguridad.

**e-Recruiting:** Captura y actualización de Base de CV por el Sitio Web. Transfiere datos al módulo de Empleos de RH Pro X2 y la carga autogestionada de la ficha del empleado con impresión de contratos y ficha al ingreso de la persona.

**Budget HR:** Gestión Presupuestaria por Modelos. Toma la historia de RH Pro X2. Permite manejar escenarios y ajustes por índice.

**e-learning Virtual:** Integración del producto de e-Learning de Huella Virtual con la Auto Gestión de RH Pro X2.

Estos productos proporcionan gran funcionalidad al área de RR.HH., con una ventajosa relación costo/beneficio.

### **¿Por qué elegir a RH Pro como proveedor?**

Por su especialización en el negocio de soluciones tecnológicas y servicios en Recursos Humanos. Por la vasta experiencia en la implementación de soluciones a nivel regional. Por la capacidad de desarrollo de proyectos de diferente dimensión en tiempo y forma. Por la excelente relación costo/beneficio para las soluciones que ofrece. Porque grandes empresas reconocidas en el país y en el mundo operan con nuestras soluciones para el gerenciamiento de sus Recursos Humanos.



## **Sistemas Bejerman SA**

**Tel: (54-11) 4789-1421**

**Dir: Amenábar 2046 Piso 29 – CABA - Argentina**

**Web: <http://www.bejerman.com>**

**Contacto: Pablo Berdasco – Soluciones para Empresas**

**e-mail: [info@bejerman.com.ar](mailto:info@bejerman.com.ar)**

### **La empresa**

Sistemas Bejerman es una de las mayores organizaciones de la industria argentina de software. Crea, desarrolla y provee soluciones empresarias, contables, impositivas y de Internet, que satisfacen los requerimientos de cada sector y de distintos tipos de empresas del mercado nacional e internacional. Un exitoso equipo de especialistas sólidamente capacitados le permite brindar respuestas óptimas a las demandas de un mercado exigente. Con la capacidad de anticipar las herramientas informáticas que impulsan los nuevos paradigmas de gestión empresarial.

### **¿Cuál es la oferta?**

eFlex RRHH es la solución de software para la gestión integral de recursos humanos de Sistemas Bejerman.

Creada para mejorar la gestión del capital humano y convertirlo en una ventaja para el desarrollo y crecimiento de su organización. Cubre todas las necesidades de cualquier tipo de empresa desde en temas operativos, tácticos y estratégicos:

- Gestión de Recursos Humanos: capacitación, evaluación de desempeño y desarrollo de carrera.
- Búsqueda y selección de personal. Externas e internas. Estados y evaluaciones. Autoregistración del postulante por Internet/Intranet.
- Administración de personal: sanciones, préstamos, embargos, viáticos, higiene y seguridad, etc.
- Liquidación de haberes. Resuelve todos los convenios.
- Análisis de remuneraciones. Beneficios.
- Control de asistencia. Horarios múltiples, rotativos y flexibles. Conexión con todos los relojes.
- Interfaz web de autogestión de la información. Acceso por Internet/Intranet.

### **¿Por qué elegir a Sistemas Bejerman como proveedor?**

La misión de Sistemas Bejerman es hacer que sus productos tecnológicos hagan más fácil, eficiente y productivo el trabajo de las empresas. Las herramientas informáticas y los servicios están pensados para que se conviertan en el motor de crecimiento de las mismas.

La trayectoria, experiencia, respaldo, calidad de productos y eficiencia en los servicios de Sistemas Bejerman, avalan esta promesa ampliamente. Elegir Sistemas Bejerman es elegir tecnología superior y utilidad comprobada por miles de clientes que aprovechan a diario sus ventajas.

Porque ninguna otra empresa puede brindarle 26 años de experiencia, un staff de más de 200 profesionales y técnicos a su servicio, 22.000 clientes satisfechos, más de 100.000 licencias de producto en uso, un red de servicios que cubre toda el país y Latinoamérica.

Otros Proveedores

---

